

Rapport d'activité 2022
Crèche Babilou Saint-Herblain
Martinez

Babilou



Expert de la petite enfance

) Sommaire

1

L'activité 2022 de l'établissement

2

Babilou : dates, chiffres et actualités



L'activité de l'établissement

- 1 La crèche Babilou Saint-Herblain Martinez
- 2 Organisation humaine pensée
- 3 Organisation spatiale et matérielle
- 4 Mission Educative
- 5 Accueil inclusif & réseau social territorial
- 6 Démarche Qualité
- 7 Données d'activité
- 8 Conclusions 2022 & projets 2023



) Le mot du Directeur Exécutif et du Directeur de la crèche Babilou Saint-Herblain Martinez

Chez Babilou, grâce à des experts formés aux pratiques éducatives les plus innovantes, nous avons à cœur de construire un monde Meilleur par l'éducation et l'attention portée à chaque enfant. L'éducation Durable et l'accueil de vos enfants dans un écosystème sûr, responsable et positif est notre priorité et les aidera à cultiver leur épanouissement et ainsi révéler toutes leurs potentialités.

Jean-Sébastien Briand, Directeur Exécutif

L'année 2022 a été marquée par des mouvements au sein de l'équipe pluriprofessionnelle (nouvelle directrice, départs et arrivées de plusieurs professionnels). L'équipe actuelle en poste a su montrer sa motivation à pérenniser l'accueil des enfants et des familles avec bienveillance et professionnalisme.

Gaëlle Garcia, directrice de Babilou Saint-Herblain Martinez



Babilou Saint-Herblain Martinez

) Bienvenue à la crèche Babilou Saint-Herblain Martinez

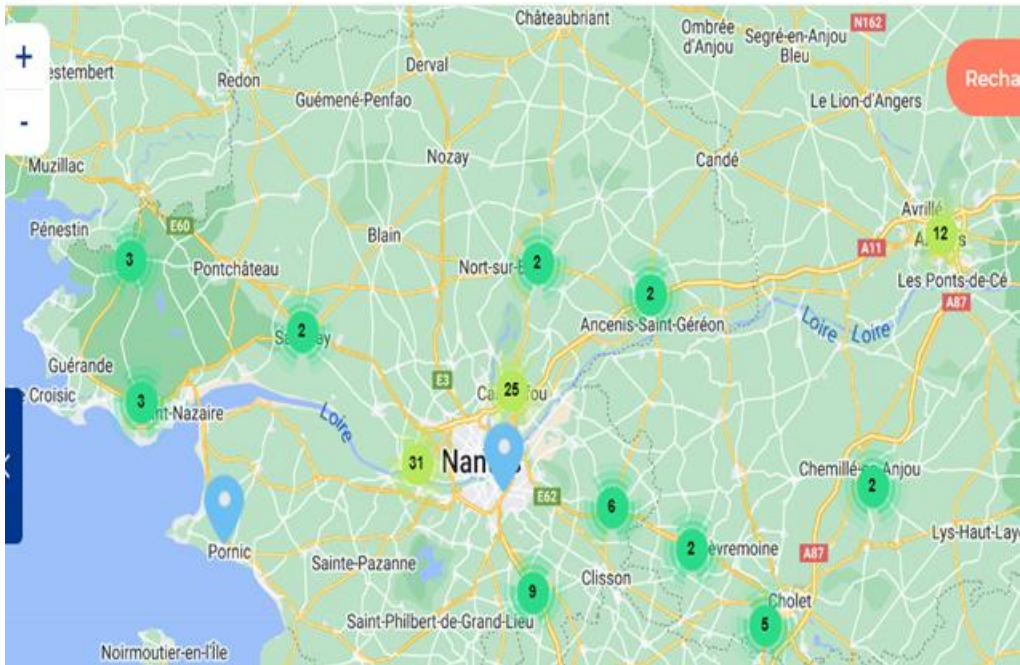
Nom	Babilou Saint-Herblain Martinez
Capacité	40
Adresse	23 avenue Florencio Martinez 44800 Saint-Herblain
Amplitude horaire	De 7h15 à 18h45
Date d'ouverture	06/01/2015
Nombre de sections	3
Etage	NON
Type d'alimentation	Cuisinier sur place
Couches fournies	OUI
Lait fourni	OUI
Surface totale établissement (m ²)	577
Surface Jardin	200
Age mini (en mois)	2,5
Age maxi (en année)	4

Tel crèche : 02 40 16 07 34
Tel direction : 06 35 48 51 25
Mail crèche : cre-207@babilou.com

Liste des principales entreprises
réservataires :
Délégation de Service Public, mairie
de Saint-Herblain



) Localisation de la crèche dans la ville et au sein du département

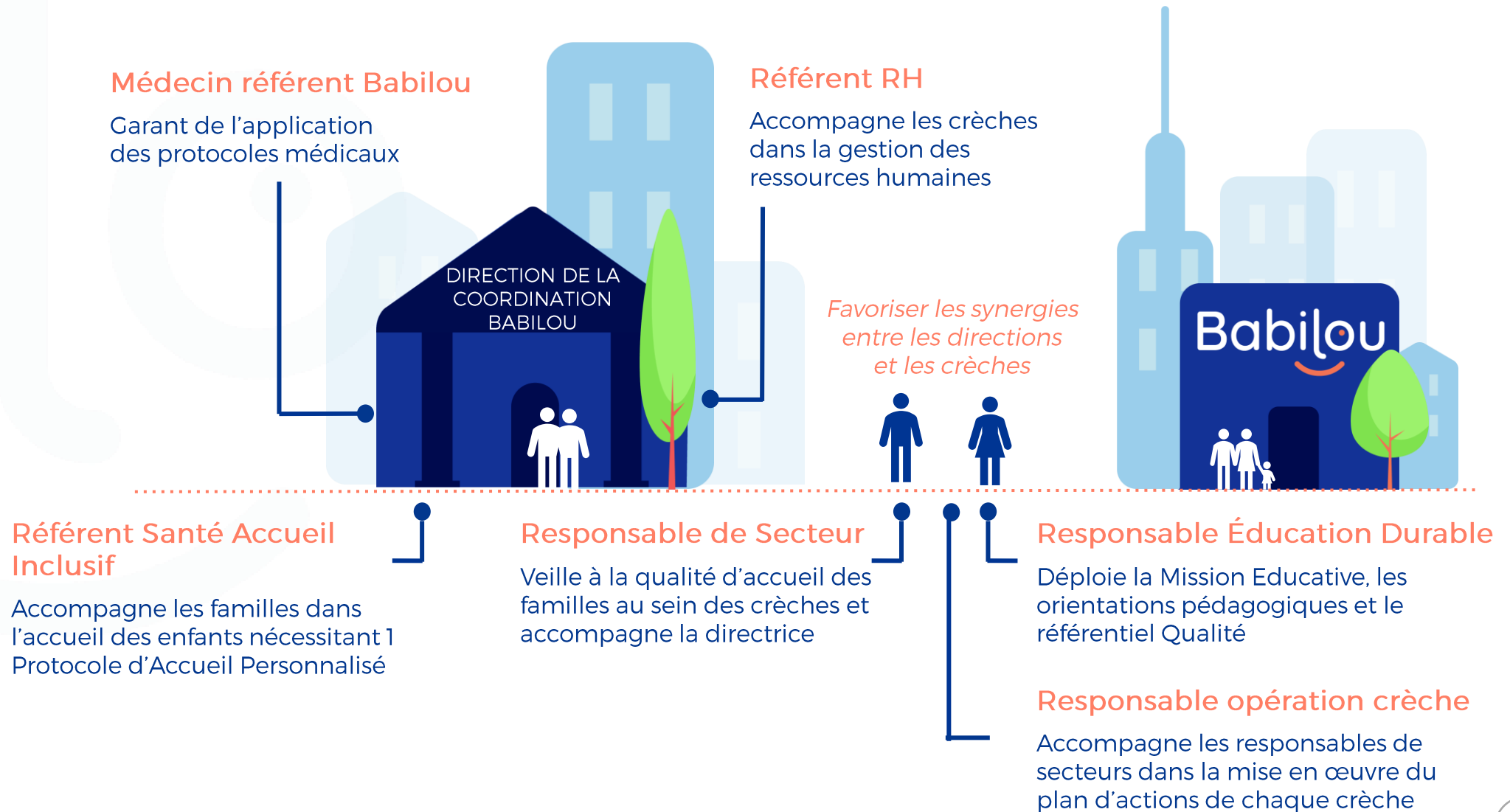


Notre implantation au sein du département



Notre implantation dans la ville

) Notre organisation au service de la qualité d'accueil en crèche





Une organisation humaine pensée

Parce que le bien-être de nos collaborateurs conditionne la qualité d'accueil en crèche, nous avons à cœur de les accueillir comme nous accueillons les enfants.

Nous mettons tout en œuvre pour qu'ils puissent développer leurs compétences et favoriser leur bien-être.

L'équipe de la crèche en janvier 2022

La crèche Babilou Saint-Herblain Martinez est composée d'une équipe cible de 12 professionnelles (dont l'agent de service) accompagnée par une directrice éducatrice de jeunes enfants..



Nom et prénom	Fonction	Date d'entrée dans le Groupe	Date d'arrivée dans la crèche	Equivalent Temps plein
Equipe de direction				
Stéphanie VAUZELLE	Puéricultrice	02/01/2014	10/05/2021	Forfait cadre
Equipe auprès des enfants				
REMOND Tiphaine	Infirmière	24/08/2020	23/08/2021	35h
MAGDELEINE Alicia	Educatrice de jeunes enfants	01/01/2021	01/01/2021	35h
BODINEAU Albane	Educatrice de jeunes enfants	04/01/2021	01/07/2021	35h
LEGUILLON Elodie	Auxiliaire de puériculture	03/04/2018	23/08/2021	35h
DELIMELE Manon	Auxiliaire petite enfance	23/08/2021	23/08/2021	35h
HAMON CHEVALIER Mathilde	Auxiliaire de puériculture	09/07/2018	30/08/2021	35h
IDJELLIDAINÉ Noémie	Auxiliaire petite enfance	10/05/2021	10/05/2021	35h
MARION Morgane	Auxiliaire petite enfance	23/08/2021	23/08/2021	35h
KASSENTINI Annabelle	Auxiliaire petite enfance	01/02/2021	01/02/2021	35h
BARDOU Jessica	Auxiliaire petite enfance	16/05/2015	16/05/2015	35h
BORDEAU Perrine	Auxiliaire de puériculture	24/08/2020	23/08/2021	35h
Agent de service				
GUIHOT Isabelle	Agent HSE	24/11/2021	24/11/2021	25H

) L'équipe de la crèche à la rentrée 2022

La crèche Babilou Saint-Herblain Martinez est composée d'une équipe cible de 12 professionnelles (dont l'agent de service) accompagnée par une directrice éducatrice de jeunes enfants..



Nom et prénom	Fonction	Date d'entrée dans le Groupe	Date d'arrivée dans la crèche	Equivalent Temps plein
Equipe de direction				
GARCIA Gaëlle	Educatrice de jeunes enfants	22/08/2022	22/08/2022	Forfait cadre
Equipe auprès des enfants				
FOURAGE Camille	Infirmière Relai de direction	7/09/2022	7/09/2022	35h
POUPON Ludivine	Educatrice de jeunes enfants	5/11/2018	22/08/2022	35h
BERTON Charlotte	Psychomotricienne	10/10/2022	10/10/2022	35h
ROUGIER Marine	Auxiliaire Petite Enfance	22/08/2022	22/08/2022	35h
Noémie IDJELLIDAINÉ	Auxiliaire Petite Enfance	10/05/2021	23/08/2021	35H

Nom et prénom	Fonction	Date d'entrée dans le Groupe	Date d'arrivée dans la crèche	Equivalent Temps plein
LEMASSON Manon	Auxiliaire Petite Enfance	6/09/2022	6/09/2022	35h
BORDEAU Perrine	Auxiliaire de Puériculture	24/08/2020	24/08/2020	35h
LEGUILLON Elodie	Auxiliaire de Puériculture	03/04/2018	03/04/2018	35h
HAMON-CHEVALIER Mathilde	Auxiliaire de Puériculture	09/07/2018	09/07/2018	35h
KASSENTINI Annabelle	Auxiliaire Petite Enfance	01/02/2021	01/02/2021	35h
Agent de service				
YAVUZ Döne	Agent HSE	13/06/2022	13/06/2022	25H



L'équipe de la crèche aujourd'hui en 2023 : 9 professionnelles en CDI, dont 6 auprès des enfants

(57% de l'équipe auprès des enfants a une qualification Rang 1, 43% a une qualification Rang 2)

La crèche Babilou Saint-Herblain Martinez est composée d'une équipe cible de 12 professionnelles (dont l'agent de service) accompagnée par une directrice éducatrice de jeunes enfants.

Nom et prénom	Fonction	Date d'entrée dans le Groupe	Date d'arrivée dans la crèche	Equivalent Temps plein
Equipe de direction				
GARCIA Gaëlle	Educatrice de jeunes enfants	22/08/2022	22/08/2022	Forfait cadre
Equipe auprès des enfants				
MAGDELEINE Alicia <i>(en congé parental jusqu'au 13/10)</i>	Educatrice de jeunes enfants	01/01/2021	01/01/2021	35h
FOURAGE Camille <i>(actuellement en arrêt avant congé maternité)</i>	Infirmière Relai de direction	7/09/2022	7/09/2022	35h
POUPON Ludivine	Educatrice de jeunes enfants	5/11/2018	22/08/2022	35h
BERTON Charlotte <i>(en CDD jusqu'au 31.05.2023 sur le remplacement d'Alicia M)</i>	Psychomotricienne	10/10/2022	10/10/2022	35h
LEMASSON Manon	Auxiliaire petite enfance	06/09/2022	06/09/2022	35h
ROUGIER Marine	Auxiliaire Petite Enfance	22/08/2022	22/08/2022	35h
VOUZELLAUD Laura	Auxiliaire Petite Enfance	28/02/2023	28/02/2023	35h
KESSLER Charlotte	Infirmière	01/04/2023	01/04/2023	35h

Agent de service

YAVUZ Döne	Agent HSE	13/06/2022	13/06/2022	25H
------------	-----------	------------	------------	-----

LES AGENTS DE COLLECTIVITÉ ONT UN RÔLE CRUCIAL DANS L'ENGAGEMENT RSE DE NOS CRÈCHES !

- Sécurité alimentaire
- Entretien durable des locaux
- Eco-gestes du quotidien

Ils sont un maillon essentiel du bien-être des enfants & de la planète ! C'est pourquoi nous avons fait le choix de développer leurs missions en les formant pour devenir **Agents HSE - Hygiène, Sécurité, Environnement**

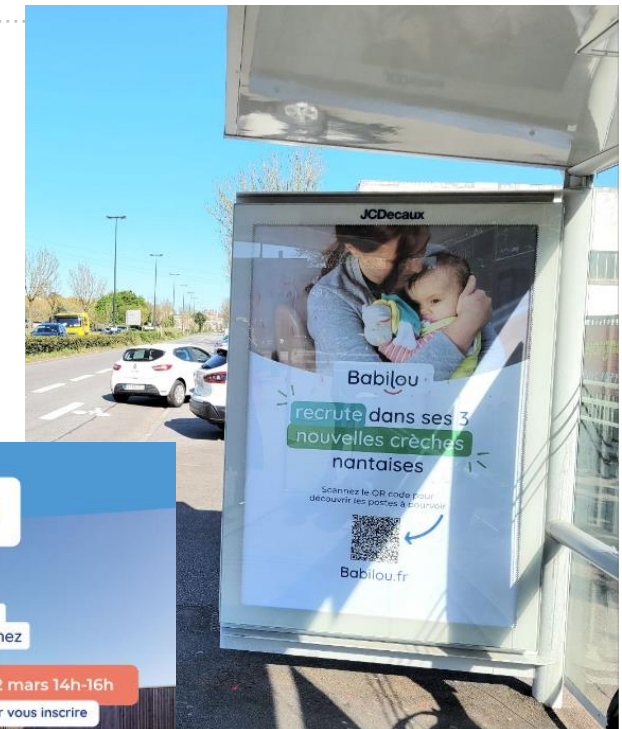
Confidentiel **Babilou**

) Les actions menées en faveur du recrutement

Nous avons la chance de bénéficier d'une chargée de recrutements qui œuvre chaque jour, en collaboration avec la directrice, à recruter des professionnels qualifiés, compétents et bienveillants.

Face à la pénurie de professionnels que connaît actuellement le secteur de la petite enfance, nous avons actionné plusieurs leviers :

- Augmentations des salaires des collaborateurs
- Organisations de journées portes ouvertes : dépôts de CV et lettres de motivation / visite de l'établissement
- Appel à l'intérim
- Appel aux cabinets de recrutements
- Campagne réseaux sociaux
- Campagne JC Decaux
- Promotion des métiers de la Petite Enfance dans les écoles sur le secteur



) L'intervention de la psychologue

Anne-Sophie COSTAZ, psychologue de la crèche, intervient à hauteur de 5 heures / mois au sein de la crèche :

- Son temps de présence dans la structure est réparti, selon les besoins et à la demande de la directrice, entre réunions d'équipe, observation auprès des enfants et rencontres avec les familles.
- Ses apports théoriques auprès des professionnels concernent les stades de développement de l'enfant et les différentes problématiques couramment rencontrées en accueil collectif (agressivité, difficulté de séparation, problèmes de sommeil et d'alimentation).
- Elle accompagne la réflexion de l'équipe sur les difficultés relationnelles entre enfants ou entre enfant et professionnel et participe activement à la mission de prévention de l'établissement.



) Temps d'intervention du Référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI) obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2023

Il n'y a pas de référent RSAI crèche au sein de la crèche Babilou Saint-Herblain Martinez (*l'infirmière n'ayant pas encore 3 ans d'expérience*)

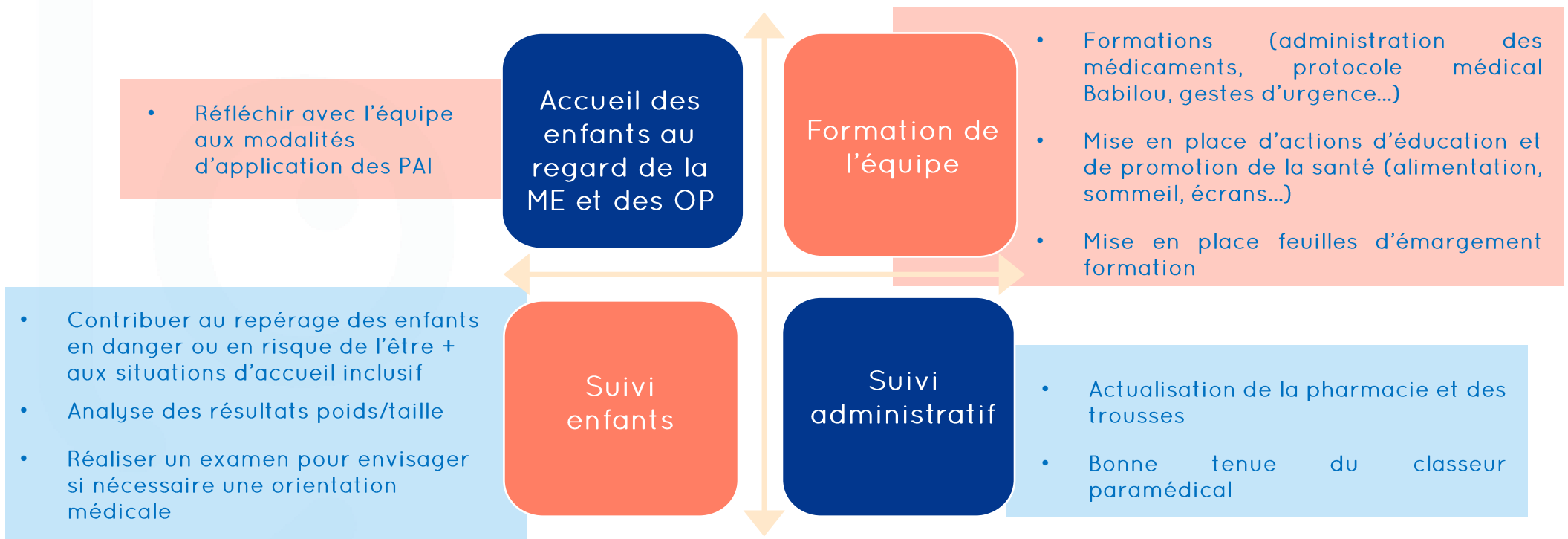
En revanche, il y a bien un référent RSAI secteur : Ingrid MAGRE (puéricultrice) en 2022 et Nolwenn DUPONT (puéricultrice) en 2023.

La crèche a totalisé 2 heures RSAI en 2022 (ce n'était pas encore obligatoire avant le 1^{er} janvier 2023)

Temps d'intervention du RSAI au sein des crèches Babilou

	Durée par an				
	micro crèche (<12)	petite crèche (13-24)	crèche (25-39)	grande crèche (40 - 59)	très grande crèche (>60)
			0,2ETP	0,3ETP	0,4ETP
Présence					
Interventions /an Ref Crèche	30	32	37	41	45
Interventions /an Ref Secteur *	25	28	33	34	35
Total crèche	55	60	70	75	80
Obligation légale (crèche+secteur)	10	20	30	40	50

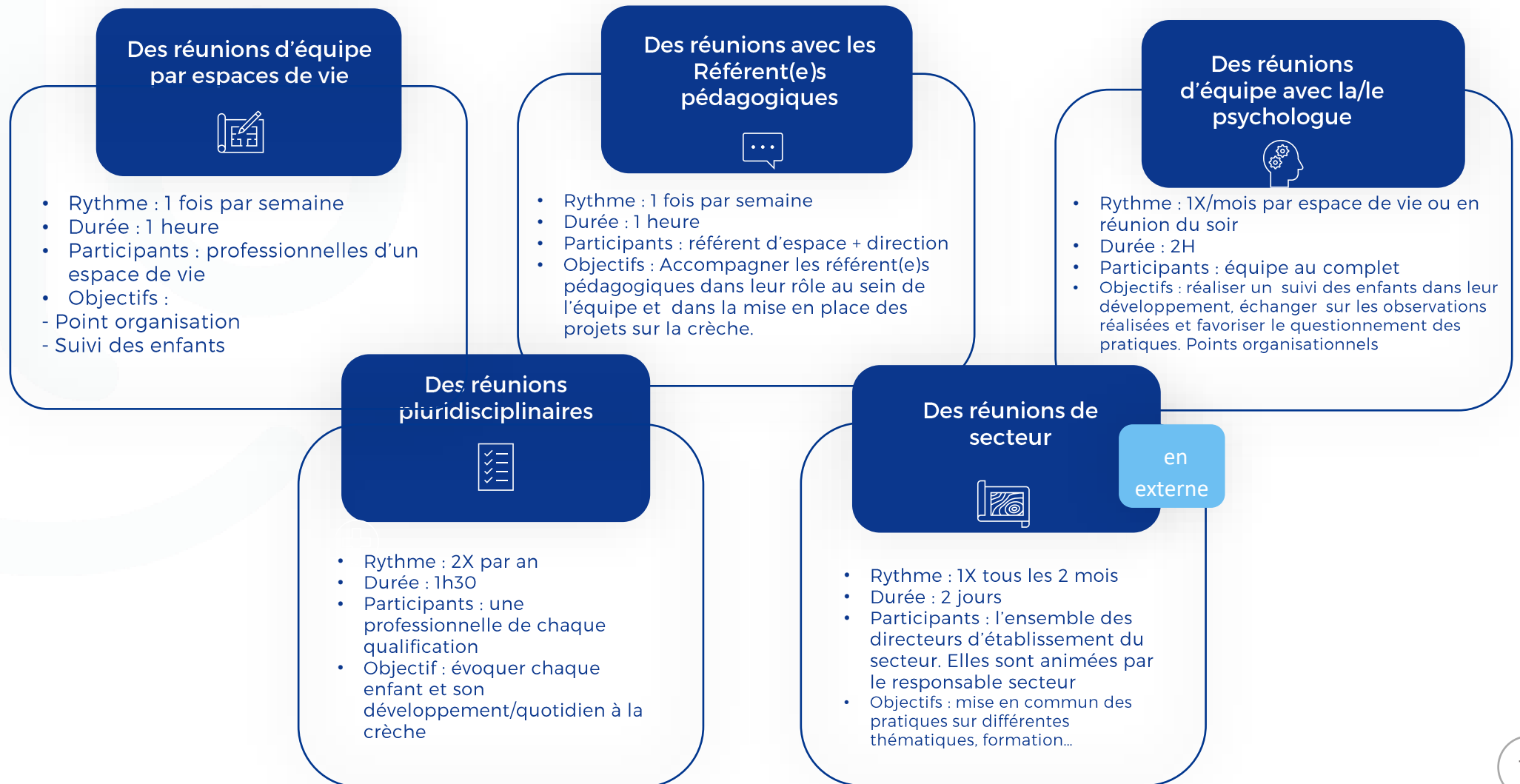
) Les missions du Référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI) obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2023



Tous les RSAI Babilou suivent un **parcours de formation** qui leur est dédié afin de renforcer, actualiser et enrichir leur expertise

) Les réunions d'équipe internes et externes à la crèche

Les réunions d'équipe permettent de prendre le temps d'échanger sur les pratiques, les observations et de construire les projets de crèche afin de travailler dans une démarche d'amélioration continue.



) La formation des professionnels de la crèche Saint-Herblain Martinez

Cette année, l'équipe a bénéficié de 2 jours de formation en présentiel (journées entre pairs EJE et IDE)

Nom et prénom	Fonction	Date d'entrée dans le Groupe	Date d'arrivée dans la crèche	Equivalent Temps plein
Ludivine POUPON	Éducatrice de jeunes enfants	05/11/2018	22/08/2022	35h
FOURAGE Camille	Infirmière Relai de direction	07/09/2022	07/09/2022	35h

→ De plus, tous les professionnels, quelque soit leur diplôme, peuvent bénéficier de la formation continue par le biais de notre catalogue digital.

Certaines formations sont **obligatoires** :

- Sûreté et sécurité incendie
- Gestes d'urgence
- Plan de Maîtrise Sanitaire
- Protocole médical
- Pour la direction : management, non discrimination à l'embauche, règlement général sur la protection des données, MOOC sur la redirection écologique

D'autres sont **non-obligatoires** mais sont systématiquement proposées :

- Formations en e-learning autour des soins du quotidien (soins, repas, sommeil)
- Formations en e-learning sur des thématiques pédagogiques : aménagement de l'espace, la nature en crèche les pôles de jeux...)
- Formation Inclusion et handicap
- Formation gestes et postures pour les professionnels de crèche...

Confidentiel

) Les journées pédagogiques

Dates, objectifs et enseignements

1^{ère} journée pédagogique

- 22 août 2022
- Objectifs:
Relecture et élargement des protocoles
- Travail pédagogique autour des postures professionnelles
- Réflexions autour de la journée type
- Réflexions autour de la période de familiarisation

2^{ème} journée pédagogique

- 11 novembre 2022
- Objectifs:
 - Formation de l'équipe aux gestes d'urgence
 - Présentation de l'accueil non stéréotypé
 - Travail et réflexions autour de la psychomotricité / approche petite enfance



Pédagogie et Qualité

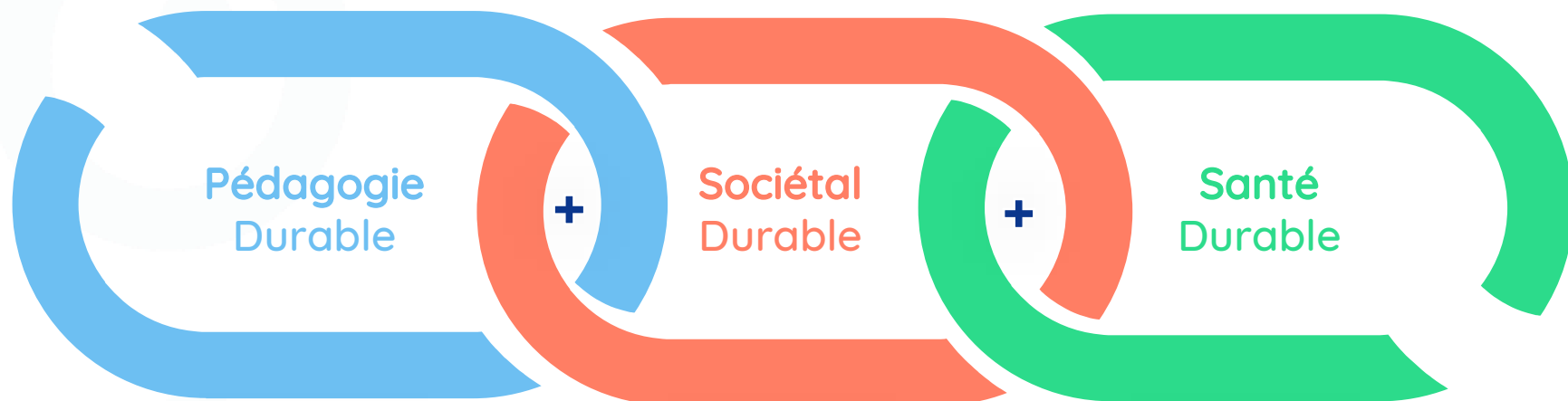
Notre Mission Educative est le reflet des Orientations Pédagogiques de Babilou. Elle guide nos pratiques professionnelles en lien avec notre Référentiel Qualité ELSA, qui nous permet de suivre et de prouver la qualité d'accueil dans nos établissements.

) L'Éducation Durable

Qu'est-ce que l'Éducation Durable et quels sont ses fondements

Formez à la génération « Green native » de demain grâce à un système éducatif écoresponsable centré sur l'enfant

L'Éducation Durable est axée autour de trois grands piliers.



Notre Mission
Educative

L'Égalité des chances
pour TOUS

La Prévention et la
Protection de la santé
et de la qualité de vie
de l'enfant et de sa
famille.

) Les points clefs de la pédagogie à la crèche Saint-Herblain Martinez

Un environnement ludique sécurisé et apprenant pour construire la confiance en soi, apprendre à chaque instant et prendre sa place dans le monde.



J'ai confiance en moi



Des lieux ouverts pour tisser du lien social



Une liberté de mouvement pour développer l'autonomie et la confiance en soi.



Une place pour l'expression des émotions pour mieux se connaître.



J'apprend à chaque instant



Du matériel ludique présenté de façon esthétique pour susciter la curiosité.



Des livres, des comptines pour acquérir un langage riche et varié



Des objets à explorer pour favoriser la construction de la pensée mathématique.



Je prends ma place dans le monde



Des moments de partage pour développer les habilités relationnelles et la coopération.



Une place faite au monde végétal et animal pour découvrir la nature et l'éco-citoyenneté



Des méditations culturelles et artistiques pour cultiver et développer la créativité.

) L'Identité Pédagogique de la crèche

L'identité pédagogique de notre crèche s'élabore, se construit et s'actualise sans cesse à travers les interactions entre les différents membres de l'équipe. Elle est un fil conducteur, une particularité, une idée forte qui lie la crèche entière à un projet !

*Eveil à l'art
et à la
nature*



*Respect et
tolérance*



*Accueillir la
mixité sociale
et culturelle*

*Accompagnement
à la parentalité*

) Exemple d'une pratique pédagogique



J'ai confiance en moi

Exemple d'une pratique pédagogique pour favoriser le bien-être, l'aisance corporelle et émotionnelle, l'autonomie et l'estime de soi



Cette année, nous avons
particulièrement travaillé **la sécurité
affective**

Elle consiste à favoriser la confiance en soi. Les professionnels adoptent une posture professionnelle adaptée : se mettre à la hauteur et à proximité de l'enfant, verbalisation,, encouragement et regard bienveillant, aménagement de l'espace sécurisant et identique tous les jours.



) Exemple d'une pratique pédagogique à la crèche



Je prends ma place dans le monde

Exemple d'une pratique pédagogique pour accompagner la construction d'une relation positive aux autres et au monde, éveiller à l'art, la culture et la nature



Cette année, nous avons particulièrement travaillé la sensibilisation à la nature

L'ensemble des professionnels de la crèche accorde une importance au respect de l'environnement et de la nature.

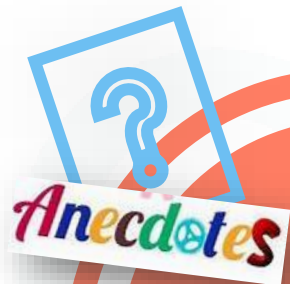
Nous sensibilisons les enfants et les familles autour de cette notion et aux bienfaits éducatif et pédagogiques qu'ils procurent (curiosité, découverte et expérimentations des différents sens...).



) L'Accueil au quotidien des familles

Partageons nos projets, nos actions, nos pratiques

Transmettre, Communiquer et Partager avec les parents le vécu de l'enfant à la maison ET dans le lieu d'accueil



Transmettre

- Considérer l'histoire familiale de chaque enfant.
- Prendre en compte les choix éducatifs du parent. Ex : un père demande que son fils ne fasse pas de trop longues siestes. Les professionnels sont attentifs aux signes d'éveil de l'enfant. On reconnaît la parole du parent devant son enfant et on partage les observations de l'équipe avec la famille.

Communiquer

- Informer sur la vie de l'établissement d'accueil
- Un des membres de l'équipe est absent toute la semaine. Les familles sont prévenues grâce au panneau d'information et/ou par Babilou'App / mail ...
- Chaque matin, les enfants peuvent montrer à leur parent sur le trombinoscope les photos des professionnels qui s'occupent de lui ...

Partager

- Faire vivre et faire connaître le projet pédagogique auprès des familles
- Babilou'App et le 'Mur péda' partagent aux familles le sens des activités proposées aux enfants !
- Les parents sont invités à des temps d'éveil, des temps festifs, des réunions à thèmes et des « cafés péda » !

) Notre quotidien avec les familles

Savoir ce qu'a vécu son enfant durant la journée est un désir légitime de chaque parent, c'est pourquoi l'équipe les informe du quotidien de leur enfant par une communication sur son état physique, psychologique et affectif.



1

Les cafés crèche

Un par trimestre

Ils ont lieu une fois par mois et sont animés par des professionnelles de l'équipe, la psychologue et / ou le médecin de la structure.



2

La réunion de rentrée

29/09/2022

Réunion avec l'équipe de la crèche et les parents afin de parler du règlement de fonctionnement et du projet pédagogique de la structure.



3

Les rendez vous individualisés

Le directeur de la crèche reçoit les familles afin de comprendre, gérer et solutionner les situations particulières, concernant l'accueil de l'enfant ou la relation avec les parents.



4

La fête de la crèche

15/12/2022

Les familles ont été conviées à un atelier de pâtisserie sur le thème de Noël

) Les informations pédagogiques

La crèche développe plusieurs actions pour expliquer aux familles les pratiques pédagogiques de la crèche, pour accompagner la parentalité : mur pédagogique, Babilou app, ateliers dans l'espace de vie avec les parents.



Mur pédagogique

Son objectif?

Informer de la pédagogie en crèche, partager les savoirs ou encore favoriser les échanges entre professionnels et familles



BabilouApp©

C'est l'application sécurisée web et mobile personnalisée pour chaque crèche et chaque enfant. Elle permet aux familles de suivre le quotidien de son enfant à la crèche.

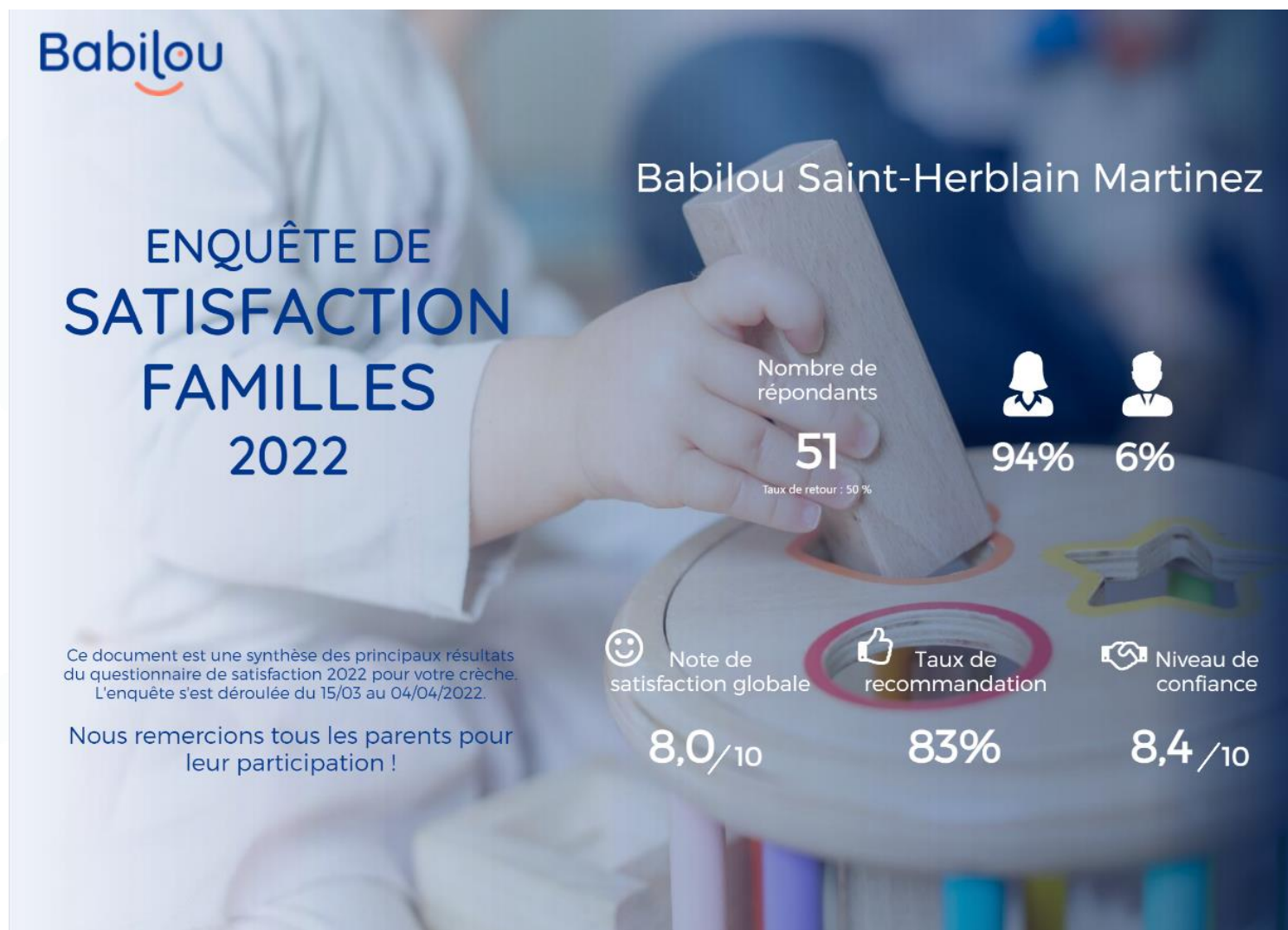


Ateliers parents

Nous voulons faire de notre établissement un lieu ouvert où parents, professionnels et enfants peuvent échanger autour des pratiques pédagogiques.

) La satisfaction des familles de la crèche

Elle permet aux parents d'exprimer des remarques et des attentes. C'est un véritable outil d'échange car l'équipe de la crèche s'en saisit pour améliorer le fonctionnement et l'accueil proposés aux familles.



ENQUÊTE DE SATISFACTION FAMILLES 2022



Les résultats sont présentés en lien avec notre référentiel qualité ELSA.

NOTRE RÉFÉRENTIEL ELSA

Accueillir les familles dans des espaces sûrs et confortables

La qualité globale des locaux

8,2

Entourer les enfants de professionnels accueillants et engagés

Les professionnels qui accueillent votre enfant à la crèche

8,0

Porter une attention particulière au bien-être de chaque enfant

Le respect du rythme global de l'enfant

8,1

LA SATISFACTION PAR THÉMATIQUE

	MOYENNE
La propreté et le rangement de l'établissement	8,5
Le confort de l'établissement	8,3
La sécurité au sein de l'établissement	8,5

	MOYENNE
La disponibilité de l'équipe	8,3
La convivialité de l'équipe	8,3
Le professionnalisme de l'équipe	8,0
Le dynamisme de l'équipe	7,9

	MOYENNE
La prise en compte des besoins particuliers et l'individualité de votre enfant	7,8
La qualité des repas	8,4
La qualité du sommeil de votre enfant	7,7
La qualité des soins de change	7,5
L'attention portée à la santé de votre enfant	8,5
La relation de confiance entre votre enfant et les professionnels	8,3
La sécurité affective et physique de votre enfant	8,3

ENQUÊTE DE SATISFACTION FAMILLES 2022

Les résultats sont présentés en lien avec notre référentiel qualité ELSA.



Babilou

NOTRE RÉFÉRENTIEL ELSA

Accompagner le
développement de
l'enfant

Les propositions
d'éveil et de
socialisation

8,2

Échanger, partager,
entretenir avec chaque
famille une relation de
confiance

La qualité des
transmissions

8,1



BabilouApp

70% d'utilisateurs

7,2



Espace Parent

90% d'utilisateurs

6,9

LA SATISFACTION PAR THÉMATIQUE

	MOYENNE
Les jeux libres, l'éveil et l'accès aux jouets	8,6
La qualité et la richesse des échanges verbaux entre les professionnels et les enfants	8,1
Les propositions d'éveil et d'activités ludiques	8,2
Le développement et l'épanouissement de votre enfant	8,1
L'apprentissage des règles de vie	8,0
L'acquisition du langage	7,9
Ses relations avec les autres enfants	8,1

	MOYENNE
Les informations sur les soins apportés à votre enfant	8,2
Le retour sur le comportement et les interactions avec les autres enfants	7,9
Le retour sur les activités et le développement de votre enfant	8,2
Des anecdotes	8,0
Les évènements familles	6,8
L'information aux familles	8,5
Les actions de soutien à la parentalité	6,7

ENQUÊTE DE SATISFACTION FAMILLES 2022



Les résultats sont présentés en lien avec notre référentiel qualité ELSA.

NOTRE RÉFÉRENTIEL ELSA

Mettre en oeuvre un projet d'accueil responsable et citoyen

Dans le contexte actuel lié au Covid, votre crèche doit suivre les recommandations faites par le Ministère de la Santé en matière de protocole sanitaire. Pouvez-vous évaluer votre niveau de satisfaction sur les aspects suivants ?

La mise en place des règles de protection sanitaire dans votre crèche	8,6
Les efforts fournis par votre crèche en matière de communication	8,9
La mobilisation des équipes de votre crèche pour garantir un accueil en qualité et sécurité de votre enfant et de sa famille	8,6

L'équilibre vie familiale et vie professionnelle

	MOYENNE
La crèche vous apporte une bonne conciliation entre votre vie professionnelle et votre vie de famille	8,7
La crèche apporte un environnement épanouissant pour votre enfant	8,3
La crèche vous apporte une grande tranquillité d'esprit / sérénité	8,1
La crèche vous garantit un accueil constant tout au long de l'année	8,7

Le projet d'accueil de la crèche

	MOYENNE
La crèche porte un projet citoyen	5,8
La crèche met en oeuvre des pratiques d'éducation durable et d'éco-responsabilité	7,1
La crèche utilise des produits éco-responsables	7,4

Les 3 forces de la mission éducative du Groupe Babilou sont-elles mises en oeuvre dans la crèche qui accueille votre enfant ?

Oui, tout à fait / Oui, plutôt



69%



69%



83%

) La communication avec les familles

Nous avons toujours communiqué avec les familles du multi-accueil de manière transparente :

- **Temps d'échanges** réguliers en présentiel avec la directrice, la responsable de secteur, le siège de manière générale
- Mise en place d'une **Newsletter hebdomadaire** depuis la rentrée de janvier 2023, informant de la composition de l'équipe en temps réel ainsi que nos actions de recrutements
- **Publication BabilouApp** concernant le quotidien des enfants (choix et ateliers pédagogiques, informations diverses)



) Les partenariats de la crèche

Nom du partenaire

TALENTS HAUTS

Maison d'édition indépendante fondée en 2005 positionnée comme une maison attentive aux stéréotypes notamment sexistes. L'objectif est de sensibiliser l'ensemble des familles à une éducation non stéréotypée, égalitaire pour tous.

Comment est-il mis en place ?

Des achats d'affiches grand format ont été effectués afin de promouvoir l'éducation non stéréotypée.

Recommandations de lecture aux familles et achats de livres pour la crèche.

Nom du partenaire

CAMPS POLYVALENT OCENS

Le Centre d'Action Médico-Sociale Pr2coce a pour objectif d'accueillir les enfants de moins de 6 ans présentant des déficits sensoriels, moteurs ou mentaux pour les aider à développer leur autonomie et leurs compétences de communication.

Comment est-il mis en place ?

Des rencontres / échanges réguliers sont organisés avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire (éducateurs de jeunes enfants, kinésithérapeutes, orthophonistes...) pour créer du lien, et assurer le suivi avec la crèche.



L'organisation spatiale et matérielle de la crèche Babilou Saint-Herblain Martinez

La qualité se retrouve dans les équipements de la crèche.

Nous mettons en place des aménagements pour favoriser l'autonomie des enfants.

À travers nos pratiques et achats, nous veillons à limiter notre impact environnemental.

) Les Pôles de jeux

Les pôles ludiques sont :

- permanents
- remis en place régulièrement
- invitants, esthétiques
- innovants
- simples



Le professionnel est :

- en position Phare
- assis au sol au même endroit
- accompagnant
- sécurisant par le regard et la voix

) L'Aménagement de l'espace et la posture du professionnel(le)

1/ La qualité de l'environnement dépend de la posture d'accompagnement du professionnel Babilou

- Porter attention sans intervenir
- Observer pour faire évoluer les propositions de jeu en fonction des besoins repérés
- Utiliser la valeur pédagogique de l'erreur
- Accueillir la créativité de l'enfant: détournement de l'objet, innovation, ...

2/ La qualité de l'environnement dépend de la parole adressée à l'enfant

- Verbalisation
- Action autour du livre
- Autres supports langagiers associés: comptines, imagiers, ateliers entre enfants, ...
- Place du plurilinguisme



Divers pôles de jeux sont proposés quotidiennement aux enfants (coin moteur, jeux symboliques, coin cocooning, jeux de construction...) pour favoriser leurs expérimentations et leurs compétences. Les adultes veillent à adopter une posture phare afin d'offrir toute la sécurité affective dont ils ont besoin.

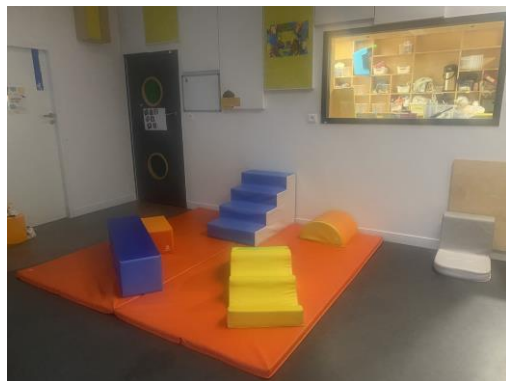
Nous verbalisons aux enfants tout au long de la journée pour accompagner et valoriser ses compétences.

Des livres sont mis à disposition et accessibles en continu afin d'encourager l'accès à l'imaginaire et au langage. Des ateliers comptines « temps du bonjour » sont réalisés quotidiennement.

) L'espace Moteur



Explorer ses possibles et ses limites pour acquérir de l'aisance corporelle et oser prendre des risques sans se mettre en danger



Les espaces moteurs (toboggans, mousses de motricité) sont accessibles en permanence dans les unités de vie.



Chaque unité de vie dispose d'au moins un espace de motricité afin d'encourager le mouvement, développer l'équilibre et la confiance en soi.

) L'espace Construction - Déconstruction



Travailler l'équilibre des objets et expérimenter des notions de physique et les relations de causes à effets



Les enfants ont le choix de s'appropriier les espaces de construction à leur guise.



L'espace construction fait partie inhérente de l'espace de jeu quotidien des enfants. Il leur permet de développer leurs compétences en matière de libre expression, mais aussi de favoriser leurs capacités d'attention.

) L'espace Imitation – Jeux Symboliques



Travailler l'équilibre des objets et expérimenter des notions de physique et les relations de causes à effets



L'espace dinette est remis en scène plusieurs fois dans la journée, les enfants prennent beaucoup de plaisir à l'investir.



Le coin « poupées » est également beaucoup investi par les enfants.



Les espaces d'imitation constituent un rôle clé dans le développement global du jeune enfant. Ils favorisent leurs interactions et le « vivre ensemble ».

Nous y attachons une grande importance et veillons à les remettre en scène plusieurs fois par jour pour que les enfants le redécouvrent et l'investissent à leur guise.

) L'espace Transvasement – Manipulation fine



Vivre des expériences sensorielles variées et construire sa pensée physique et mathématique par la manipulation de matériaux



Atelier « pinces à linge »
pour favoriser la motricité fine



Atelier « perles »



Dans chaque unité de vie, des pôles de transvasement sont proposés aux enfants. Aussi, nous proposons très régulièrement diverses expériences sensorielles autour de cette thématique

) L'espace Traces - Graphisme



Faire une trace, c'est s'exprimer et apprivoiser l'espace



Atelier graphisme - crayons de couleur



Ateliers peinture avec ou sans accessoires



Les ateliers graphisme sont régulièrement proposés aux enfants de tout âge. Laisser une trace c'est laisser libre court à ses expérimentations et son imaginaire.

) L'espace Ressourcement



Prendre son temps, s'isoler du bruit et du mouvement, laisser aller sa pensée, se reposer pour se ressourcer et être à l'écoute de ses besoins intérieurs



L'espace de ressourcement est un espace dédié au calme et à la tranquillité. Les enfants y ont libre accès à tout moment de la journée. Il est situé à l'écart de l'entrée de chaque unité pour éviter les mouvements « de va et vient » des enfants et adultes. C'est aussi un espace appelé « cocooning ».

) Les ateliers à la crèche Babilou Saint-Herblain Martinez

En complément des pôles de jeux et selon le choix de l'enfant, à la crèche Babilou Saint-Herblain Martinez, l'équipe met en place différents ateliers régulièrement.



Nous proposons régulièrement des activités riches d'expérimentations sensorielles : peinture avec ou sans accessoires, farine et eau, pâte à modeler, pâte à sel...



) Les ateliers à la crèche Babilou Saint-Herblain Martinez

En complément des pôles de jeux et selon le choix de l'enfant, à la crèche Babilou Saint-Herblain Martinez, l'équipe met en place différents ateliers régulièrement.



Des ateliers de « pâtisserie » sont proposés aux enfants ainsi qu'aux parents qui souhaitent venir partager un moment avec nous. Nous avons la chance d'avoir un cuisinier sur place qui nous transmet des idées de recettes innovantes !





Accueil inclusif

Lieux d'accueil pour tous, les crèches Babilou sont de véritables leviers pour réduire les inégalités : les enfants y sont tous accueillis sans distinction.

) Un accompagnement particulier mis en place pour les crèches

2 dispositifs de Prévention et de Protection spécifiques à Babilou

Cellule d'information des situations préoccupantes

Objectif

Accompagner les directions de crèche sur des situations d'éventuelle **maltraitance ou de négligence de soins** d'un enfant



C.I.S.P

Rôle

Auprès des directions de crèches

- Aide à la prise de recul
- Donne la conduite à tenir
- Transmet les éléments de langage pour les entretiens avec les familles

Vis-à-vis des organes de tutelle

- Fait la démarche d'information aux instances de la Protection de l'Enfance (CRIP, Procureur de la République,...) en lien avec la direction de la crèche

Fonctionnement

- 1 réunion mensuelle par région
 - RED du territoire géographique considéré
 - 4 Membres titulaires de la CISP :
 - Médecin référent
 - Référent accueil inclusif
 - Directrice de l'Education durable
 - Référente psy nationale

Cellule Accueil Inclusif

Objectif

Accompagner les crèches dans l'accueil des **enfants en situation de handicap** et ceux dont le **développement s'avère fragile** en cours d'accueil



C.A.I

Fonctionnement

- 1 Point mensuel par région RED - RAI

Rôle

Auprès des directions de crèches :

- Accompagnement individualisé avec des pistes précises de travail, de partenariat ou de propositions éducatives
- Accompagnement des projets spécifiques Handicap / inclusion des crèches « accueillantes » sur chaque région

Au niveau national :

- Supervision globale des dossiers
- Evaluation des besoins des crèches
- Orientation des aides financières - bonus Handicap
- Mise en place de formations Handicap

) Cette année à la crèche...les accueils inclusifs

Nombre d'enfants bénéficiant de l'AEEH	1
Nombre d'enfants inscrits dans un parcours thérapeutique	1
Type de contrat d'accueil	Occasionnel En complément de la fréquentation d'un établissement médico-social de jour (CAMPS). Travail de partenariat avec l'école Stéphane HESSEL : mise en place de classes passerelles en juin 2023. L'idée est de continuer à accueillir l'enfant scolarisé sur des ½ journées (matinées à l'école et après-midis à la crèche).

Modalités d'accompagnement	Des parents	Des enfants
	Fréquence des entretiens : 1 X/trimestre Leurs besoins : échanges sur évolution de leur enfant – adaptabilité des positionnements professionnels Les raisons de leur choix de mode de garde: fréquentation du milieu collectif Acitivité professionnelle d'un parent sur deux	Des modalités spécifiques des accueils: Ajustements particuliers pédagogiques, matériels, organisationnels.. La mise en place d'un Projet d'Accompagnement Personnalisé. Des pratiques inclusives mises en place pour tous.

) Cette année, à la crèche... les accueils inclusifs

Modalités d'accompagnement de l'équipe

Réunions d'équipe 1 X/ mois

Grilles d'observations et de suivi : en lien avec la Responsable Education Durable, **Anne DEREUMAUX** et **Cécile ARRAGON**, Référente Accueil Inclusif. En 2023, réunions en visios 1X/trimestre

Formations possibles en interne

Temps imparti de réflexion collective,

Guidance du Dispositif Accueil inclusif et sa Cellule (temps de coordination, visios, échanges de mails...)

Réunions avec la psychologue de la crèche **Anne -Sophie COSTAZ** (5h d'intervention par mois)

Partenariats extérieurs

Qui? Lien avec la PMI, CAMSP, SESSAD, CMP, hôpital, Pôle Ressource Handicap (PRH, associations...

Quoi?

Champ d'intervention,

En libéral ou en établissement.

Comment?

Fréquence, type de contacts-tel/réunions externes...

Des séances en intra crèche.

Des formations complémentaires.

Des participations à des réunions d'équipe.

) L'accueil des collaborateurs en situation de handicap

Chez Babilou, toutes les compétences ont leur place !

Le secteur de la petite enfance est accessible à tous ! Grâce à certaines actions, plus faciles à mettre en place qu'il n'y paraît, il est possible de créer un environnement adapté à chacun et favorisant la qualité de vie au travail (QVT) des salariés, quel que soit leur handicap afin de leur permettre de travailler en toute autonomie.

Babilou s'engage à réserver et élargir l'accès à l'emploi des travailleurs handicapés grâce à un accompagnement individualisé.



En plus de la référente handicap dédiée aux familles accueillies au sein de nos crèches, nous avons une Référente Accueil Inclusif en charge de notre Politique Handicap dédiée aux collaborateurs Babilou.

Deux modules e-learning sur le handicap



MODULE 0

- Une présentation globale du handicap à l'ensemble des collaborateurs de Babilou.

MODULE 1

- Comment est défini le handicap par la loi et l'organisation mondiale de la santé,
- Quel est l'intérêt d'avoir une société inclusive; comment le traduire chez Babilou : La cellule d'accueil inclusif, et la mission handicap

JOB DATING :

- Un job dating a été organisé au siège
- 8 candidats en situation de handicap ont pu participer à une présentation de l'entreprise au siège, rencontrer les équipes de recrutement et les managers.



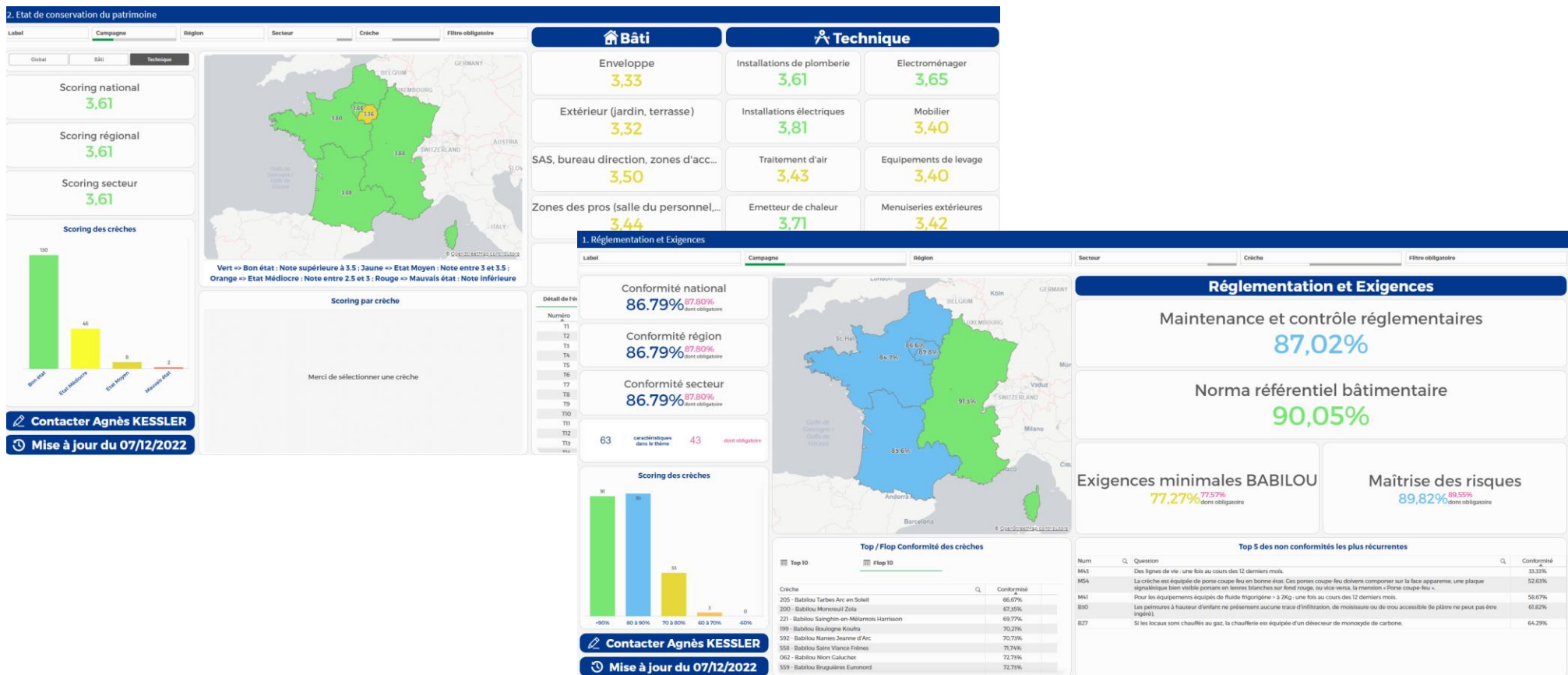
Entretien des locaux

L'entretien du patrimoine de la crèche

Chaque année, nos 7 chargé d'exploitation réalisent un audit de patrimoine sur l'intégralité du parc immobilier Babilou. Cet audit évalue 3 axes :

- Réglementation & exigences
- Bâtimementaire
- Installation techniques

A partir de ces audits, nous mettons à jour chaque année notre plan pluriannuel d'investissement.



) Contrôles réglementaires

Type de vérification	Nb d'intervention/an	Dates de passage
Ascenseurs / EPMR	Tous les cinq ans	/
Électricité	1 fois par an	21/07/2022
Chaudière gaz	1 fois par an	/
Appareils de cuisson	1 fois par an	15/11/2022
Aires de jeux	1 fois par an	16/06/2022
Qualité d'air	Tous les 7 ans	



Le chargé d'exploitation, référent de la crèche, accompagne la directrice dans le suivi des contrôles réglementaires.

Ces contrôles sont réalisés par notre organisme « agréé » BUREAU VERITAS.

) Les interventions réglementaires

Type de maintenance	Nb d'intervention/an	Dates de passage
Aires de jeux	1 à 2 fois par an	16/06/2022
Extincteurs, alarme incendie, SSI, trappe de désenfumage	1 fois par an	15/02/2022
Eclairage de sécurité (BAES)	2 fois par an	26/09/2022
Dératisation	2 fois par an	2022
Prélèvement bactériologique	2 fois par an	17/11/2022
Hotte de cuisine ou bac à graisse	1 à 2 fois par an	02/02/2022
Portes et portails automatiques	2 fois par an	/
Fluides frigorigènes	1 fois par an	/
Ascenseurs / EPMR / appareils de levage	Variable selon l'installation	/



Le chargé d'exploitation, référent de la crèche, accompagne la directrice dans le suivi des maintenances réglementaires .

Ces maintenances sont réalisées par notre entreprise de maintenance multi-technique (contrat cadre).
Tous les rapports de maintenance sont enregistrés dans notre outils GMAO « SYNERGEE ».

GMAO = Gestion de la maintenance organisée par ordinateur

) Exercices de confinement et d'évacuation



L'évacuation incendie

Un protocole d'évacuation incendie est mis en place au sein de la crèche. Il est contrôlé par le Responsable de Secteur et deux exercices sont organisés chaque année :

- le premier a lieu le 15/03/2022 et s'est déroulé en 1 minutes 26 sec.
- le second a eu lieu le 20/09/2022 et s'est déroulé en 3 minutes.

A la suite de cet exercice, une réunion est organisée afin que l'équipe puisse revenir sur cet exercice et revoir le protocole si besoin.



L'exercice de confinement

Un protocole de mise en sécurité est mis en place au sein de la crèche. La crèche est également équipée d'une mallette de confinement. Il est contrôlé par le Responsable de Secteur et un exercice est organisé chaque année :

Le dernier exercice a été réalisé le 21/12/2022, il s'est bien déroulé.



Démarche Qualité et RSE

) Notre démarche qualité

La démarche qualité ELSA® permet de proposer la meilleure qualité de service, la preuve de la qualité d'accueil dans ses établissements

Cette démarche s'appuie sur le **Référentiel ELSA®** qui décrit très précisément le niveau d'exigence attendu dans l'ensemble des établissements.



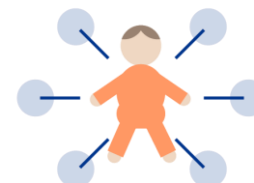
6 Thématiques



Sécurité et confort
en crèche



Compétences et
engagement des
équipes en crèche



Développement des
enfants



Accueil écoresponsable
et citoyen



Développement du lien
de confiance entre
professionnels et
familles accueillies

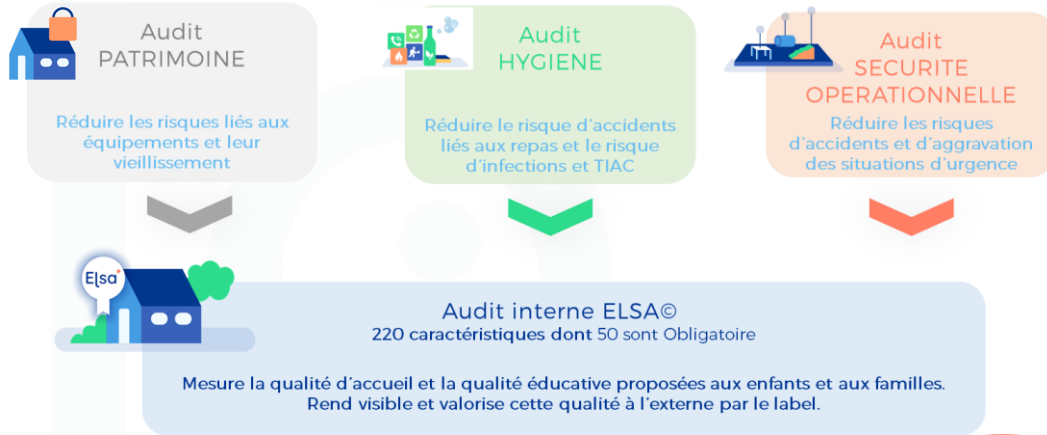


Bien être des enfants

) Le décryptage des 4 étapes de notre système qualité

Etape 1 : Les audits internes

Contrôle de l'activité des établissements



Etape 2 : Le constat

Identification des anomalies et non conformités - les directeurs établissement leur plan d'actions



Etape 3 : Le suivi de plans d'actions

Suivi des projets, formation et accompagnement des équipes



Etape 4 : L'audit de labellisation

L'audit Elsa est réalisé par un organisme externe de certification



*Nombre total, par année, des crèches Babilou qui ont le label ELSA©

Même si toutes nos crèches ne sont pas ENCORE labellisées,



sont engagées dans le processus et en route vers la labellisation.

) Les conditions d'obtention de maintien du label 2022 (le label a été obtenu pour la première fois le 27/07/2021, pour trois ans)

A la suite de son audit interne la crèche a progressée de **26,2** points tout au long de l'année pour répondre en Juin 2022 au critères d'exigence

84,6%
de conformité à
l'audit ELSA



100%
de conformité
sur le socle
qualité*




Label obtenu pour 3 ans.
Surveillance annuelle de notre
organisme certificateur

Une équipe **fière et valorisée** récompensée pour son savoir faire et engagée dans une démarche de progrès continue et d'innovation

En route pour 2023...


Et des conformités levées depuis le nouvel audit interne de 2022 !

 ANA : 207 - L9.2

L'équipe a pensé une organisation pour faciliter les déplacements dedans-dehors.


 ANA : 207 - L30.1

L'affiche "Babilou Badgeuse" est présente et informe les parents des règles d'enregistrement des heures d'arrivées et de départ des enfants


 ANA : 207 - B79.3

Lors du rendez-vous d'inscription, les mamans allaitantes sont encouragées à poursuivre l'allaitement ; de la documentation et des informations leurs sont données à cet effet.

Obligatoire


 ANA : 207 - F133

Les risques professionnels auxquels les équipes sont exposées font l'objet d'une évaluation par le Directeur de l'établissement et sont transposés dans un Document Unique des Risques Professionnels (DURP). Le DURP est mis à jour annuellement et à disposition des professionnels


 ANA : 207 - P103.2

Les livres sont accessibles aux enfants à tout moment de la journée.

Obligatoire


 ANA : 207 - P91

Lors des accueils, les professionnels ajustent leurs pratiques à chaque situation (besoin et disponibilité de l'enfant, du parent...).

 ANA : 207 - P97

Les Pôles de Jeux sont mis en scène et remis en place au cours de la journée afin de maintenir leur attractivité et ressolliciter l'intérêt de l'enfant.

Obligatoire

 ANA : 207 - F124


La confidentialité des informations « enfants » est garantie : les affichages et outils de travail des professionnels ne sont pas visibles des parents/visiteurs (par exemple : pas de grand tableau de suivi des changes ou de relevé de suivi taille/poids à la vue de tous).

Obligatoire

 ANA : 207 - L40.3


Suite au dernier audit patrimoine l'ensemble des non-conformité obligatoire sont traitées ou en cours de traitement par le service patrimoine. Pour chaque non-conformité l'action ou les actions de suivi sont décrites et les points bloquants ou en attente détaillés

Obligatoire

 ANA : 207 - L6.4


La dernière mise à jour du protocole de mise en sûreté de l'établissement a été transmis en préfecture.

Obligatoire

 ANA : 207 - L6.6

Les familles sont sensibilisées au risque sûreté : en période VIGIPIRATE, une affiche conforme au niveau d'alerte en vigueur est présente sur la porte d'entrée de la crèche. Avant (réunion de parents, mail, Info parents ...) et après (réunion de parents, mail, message Babilou App ...) l'exercice annuel de mise en sûreté, une information aux parents est réalisée.

Obligatoire

 ANA : 207 - L41.1

Le Directeur d'établissement a suivi le e-learning Règlement Général de la Protection des données.

Obligatoire

 ANA : 207 - E52.3

Le directeur d'établissement a suivi le module e-learning "Non-discrimination à l'embauche"

Environnement Ludique

Elsa
La qualité
Babilou

Sécurisé et Apprenant

Le développement durable

Des pratiques éco-responsables au quotidien

Babilou est engagé pour une **éducation durable** depuis l'aménagement des structures jusqu'aux pratiques pédagogiques des professionnels, voici un exemple de **pratiques éco-responsables** mises en œuvre dans l'ensemble de nos crèches. Ces pratiques se répartissent en 3 axes et s'appuient sur **notre politique d'achats responsable** mais aussi sur les pratiques des crèches.

Hygiène des locaux

-  Produit d'entretien et savons écolabellisés
-  Couches écolabellisées
-  Linge de maison éco-responsable

Gestion des déchets

-  Recyclage des barquettes alimentaires
-  Incitation aux pratiques de tri
-  Réflexion sur la gestion des biodéchets

Alimentation

-  Lait infantile Bio
-  Fin des bouteilles plastiques
-  Repas avec 50% de produits durables dont 25% de produits Bio

La/les pratiques/projets mise(s) en place dans notre crèche

-  Ouverture et découverte de la nature
-  Incitation aux pratiques de tri
-  Couches écolabellisés
-  Limitation du consommable jetable
-  Vaisselle durable
-  Pas de bouteilles plastiques en crèche

L'action Développement Durable de Babilou ne se limite pas aux pratiques éco-responsable dans les crèches. Nous avons une mission globale : sociale, environnementale et sociétale. Nous mettons en place différentes actions tant au niveau national qu'au niveau local.

Actions nationales



Un partenariat entre Gustave Roussy et le studio des petits permet aux crèches de participer à la recherche pour le cancer



Babilou soutient l'Observatoire Français d'Apiculture (OFA) qui agit en faveur de la sauvegarde des abeilles.

Nous menons des actions pour sensibiliser les collaborateurs, les familles et les enfants à leur préservation.



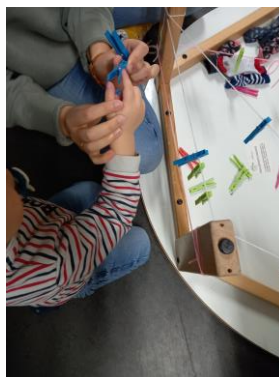
Un partenariat local mis en place pour la protection des fonds marins.

Des actions de sensibilisation auprès des familles, des professionnelles et des enfants sont mises en place dans le cadre de ce partenariat.

Actions sociétales de MA crèche

Nous favorisons la récupération de matériel recyclable afin de créer des activités ludiques et innovantes

!



Utilisation de pinces à linge et de laine pour encourager la motricité fine



Les données d'activités

Lieux d'accueil pour tous, les crèches Babilou sont de véritables leviers pour réduire les inégalités : les enfants y sont tous accueillis sans distinction.

) Répartition du nombre d'enfants accueillis par type de contrats à fin décembre 2022

Nombre de jours	Nombre d'enfants accueillis
5 jours/semaine	45
4 jours/par semaine	2
3 jours/semaine	3
Autres rythmes	46
Total des enfants accueillis	96

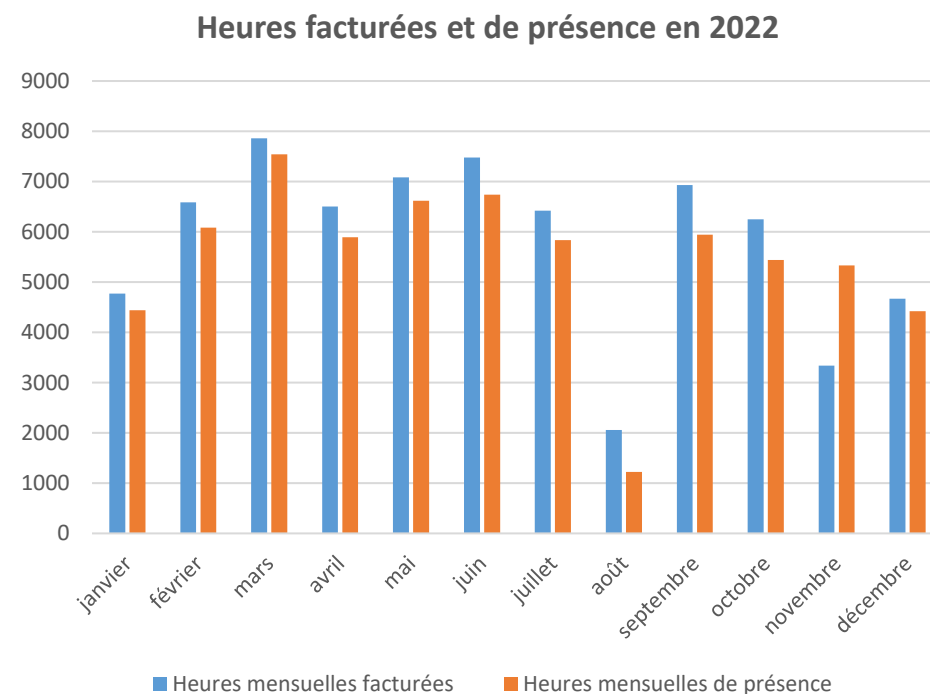
En 2021, la crèche a accueilli 57 enfants en accueil régulier et 50 enfants en accueil occasionnel ou d'urgence.

En 2022, la crèche a accueilli 53 enfants en accueil régulier et 43 enfants en accueil occasionnel ou d'urgence.



) L'occupation de la crèche en 2022, en comparaison avec 2021

	2021	2022
Jours d'ouverture	229	233
Heures de présences	69 936	65 482
Heures facturées	74 519	69 891
TO de la crèche	70,7%	65,3%
TA de la crèche	106,55%	106,73%
Contrat journalier moyen	7,4 heures	8,1 heures

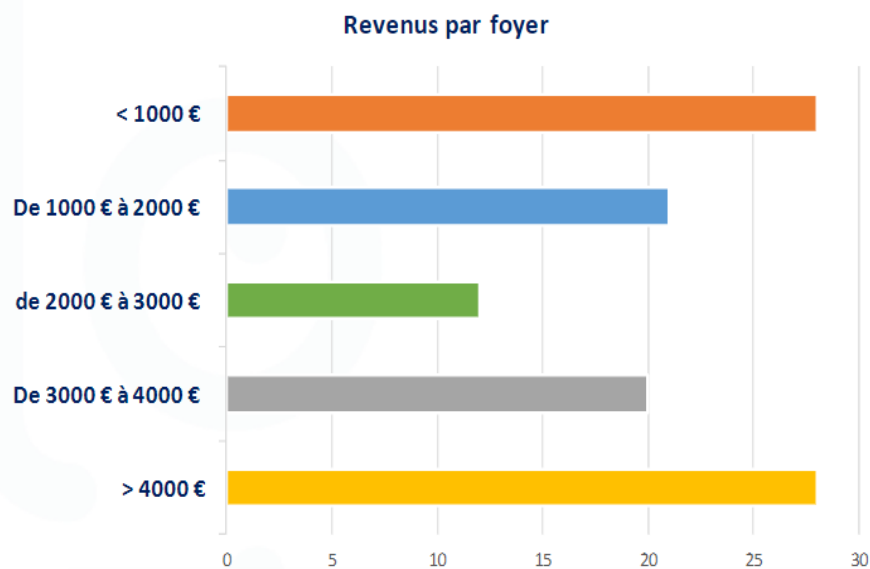


- Le taux d'occupation de la crèche a baissé de 5,4%
- Environ 4 500h de présence en moins entre 2021 et 2022
- Un contrat journalier en hausse par rapport à l'année précédente

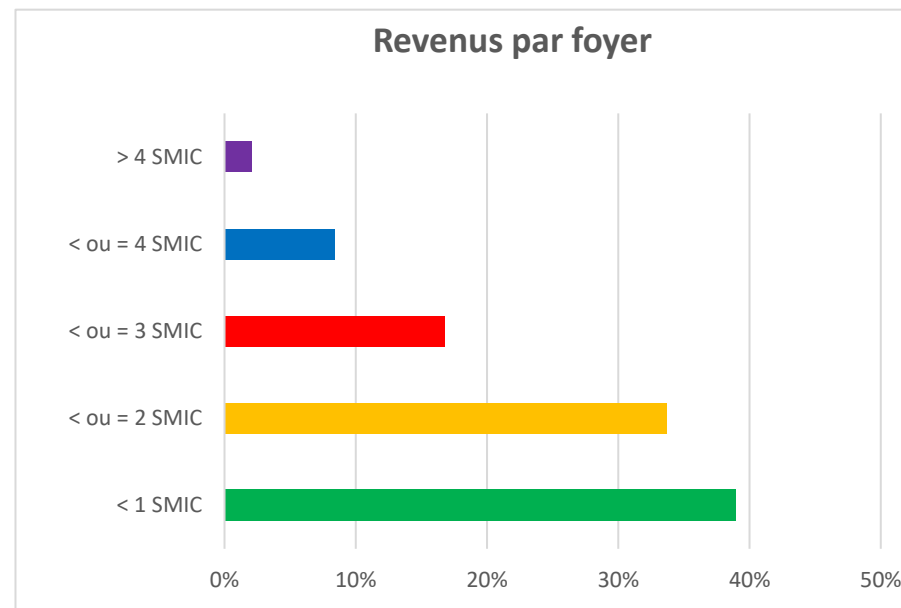


) Le profil des familles accueillies, selon les revenus

2021



2022



En 2021, la ressource médiane des familles était de 2 269,66€. Celle-ci est donc en baisse en 2022.

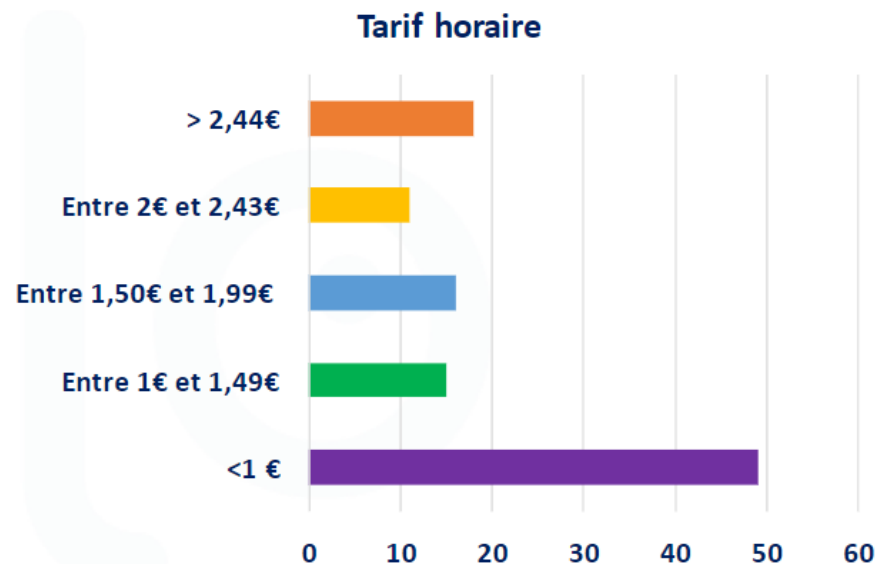


Revenus des familles en 2022

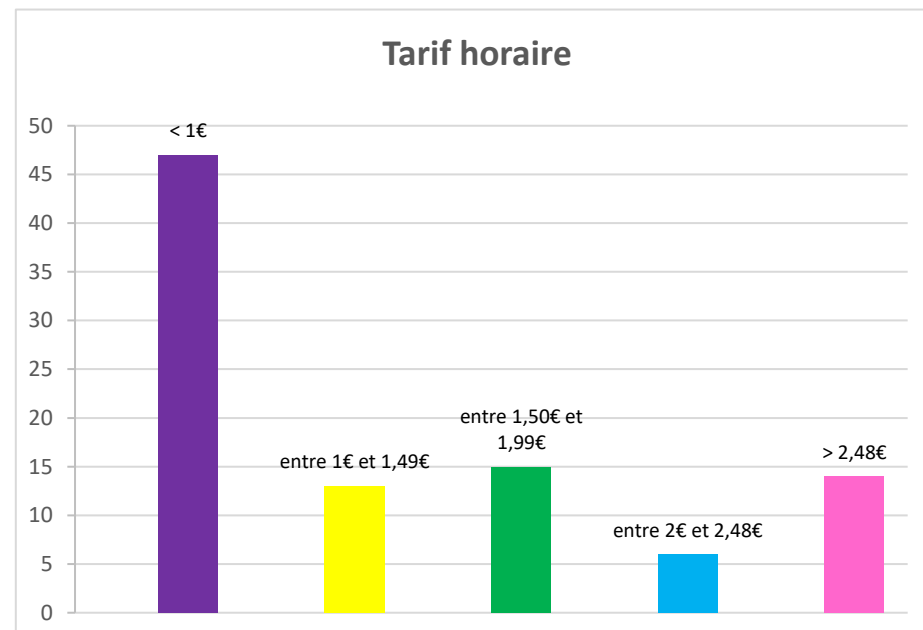
- Ressource **moyenne** des familles 2383,50€
- Ressource **médiane** des familles 2015,00 €

) Le profil des familles accueillies, selon le tarif horaire

2021



2022



En 2021, le tarif horaire moyen était supérieur à celui de 2022 puisqu'il était de 1,36€

Répartition des familles selon le tarif horaire

< 1€	47
entre 1€ et 1,49€	13
entre 1,50€ et 1,99€	15
entre 2€ et 2,48€	6
> 2,48€	14
TH moyen de la crèche	1,30 €

) Conclusions 2022 et perspectives 2023

Pour conclure, en 2022

L'année 2022 a été marquée à la crèche Saint-Herblain Martinez par des difficultés de recrutements, généralisés sur l'ensemble du secteur.

Néanmoins, nous avons réussi avec le temps à stabiliser, motiver les équipes, et pérenniser un accueil des enfants et des familles de qualité.

En perspective, pour 2023

L'équipe, en reconstruction progressive, reste motivée et engagée dans l'accueil et l'accompagnement à la parentalité, enjeu primordial sur notre secteur.

Nous rebâtitons des fondations pédagogiques solides, en garantissant la sécurité affective des jeunes enfants grâce à des formations en internes et en essayant de limiter le turn-over des professionnels (recours à l'intérim au minimum).

Nous avons pour projet de développer les partenariats extérieurs (médiathèques, intervenants culturels, ...) tout en continuant à inclure les familles dans nos projets, toujours dans le cadre de notre accompagnement à la parentalité.

Aussi, le projet potager est de retour avec l'arrivée des beaux jours! Nous espérons avoir une belle récolte à vous montrer en photos l'année prochaine!



Babilou : dates & actualités

- 1 Dates et Chiffres clés
- 2 Actualités



) Babilou une entreprise à mission



le groupe Babilou Family devient le **1er acteur de la petite enfance** à **rejoindre la Communauté des Entreprises à Mission**.

Cette démarche qui s'inscrit comme une nouvelle étape dans la transformation de notre groupe et renforce notre ADN, réaffirme notre engagement à travers **une nouvelle raison d'être de « Construire un monde meilleur par l'éducation et l'attention portée à chaque enfant »**.

La qualité « d'Entreprise à mission » est désormais inscrite dans les statuts de Babilou Family, qui se dote également d'un comité de mission en charge d'évaluer annuellement avec un organisme tiers indépendant, le respect de nos objectifs stratégiques associés :

1. Pour les enfants et leur famille, à concevoir et mettre en œuvre une pédagogie ambitieuse, contribuer au soutien à la parentalité, et à participer à la protection de l'enfance.
2. Pour nos professionnels, à favoriser leur épanouissement et leur impact par le développement de leurs compétences, l'attention portée à leur qualité de vie au travail, et notre contribution à la reconnaissance de notre métier.
3. Pour la planète, à placer le développement durable et la maîtrise de l'empreinte sur la planète au cœur de nos actions.
4. Pour la société, à rendre Babilou Family accessibles à tous et à contribuer au développement économique et social des territoires dans lesquels nous nous implantons.

) Babilou Family prend la parole au niveau mondial !

Le 14 Novembre, Babilou Family prend la parole au niveau mondial en tant qu'acteur incontournable de la petite enfance.

Co-organisé par l'UNESCO, la fondation Babilou Family et l'association Ensemble pour l'Education de la Petite Enfance à Marseille le 29 septembre 2022, le premier Congrès sur l'influence des neurosciences dans le développement et l'éducation des jeunes enfants a réuni professionnels et experts de l'éducation et de la petite enfance, chercheurs, neuroscientifiques, parties prenantes publiques et privées ainsi que des représentants de think tanks.

Cette journée regroupe 20 experts internationaux afin d'échanger et apporter chacun son point de vue et expertise pour mieux saisir l'ensemble en récoltant l'ensemble des recherches des neurosciences, changer notre regard sur l'enfant et aider d'avantage l'enfant à grandir et étudier en intégrant par la suite les bonnes pratiques à retenir.

La journée prépare la conférence mondiale de la petite enfance à Tachkent (Ouzbékistan) organisée par l'Unesco du 14 au 16 novembre 2022, pour éclairer le débat et voir quelles sont les expériences françaises et national et les partager au niveau international.

Babilou continue de grandir dans une dynamique d'amélioration et d'évolution en tant qu'acteur de la petite enfance.

Les représentant Babilou Family lors de la conférence Mondiale de l'UNESCO sur l'éducation et la protection de la petite enfance à TACHKENT



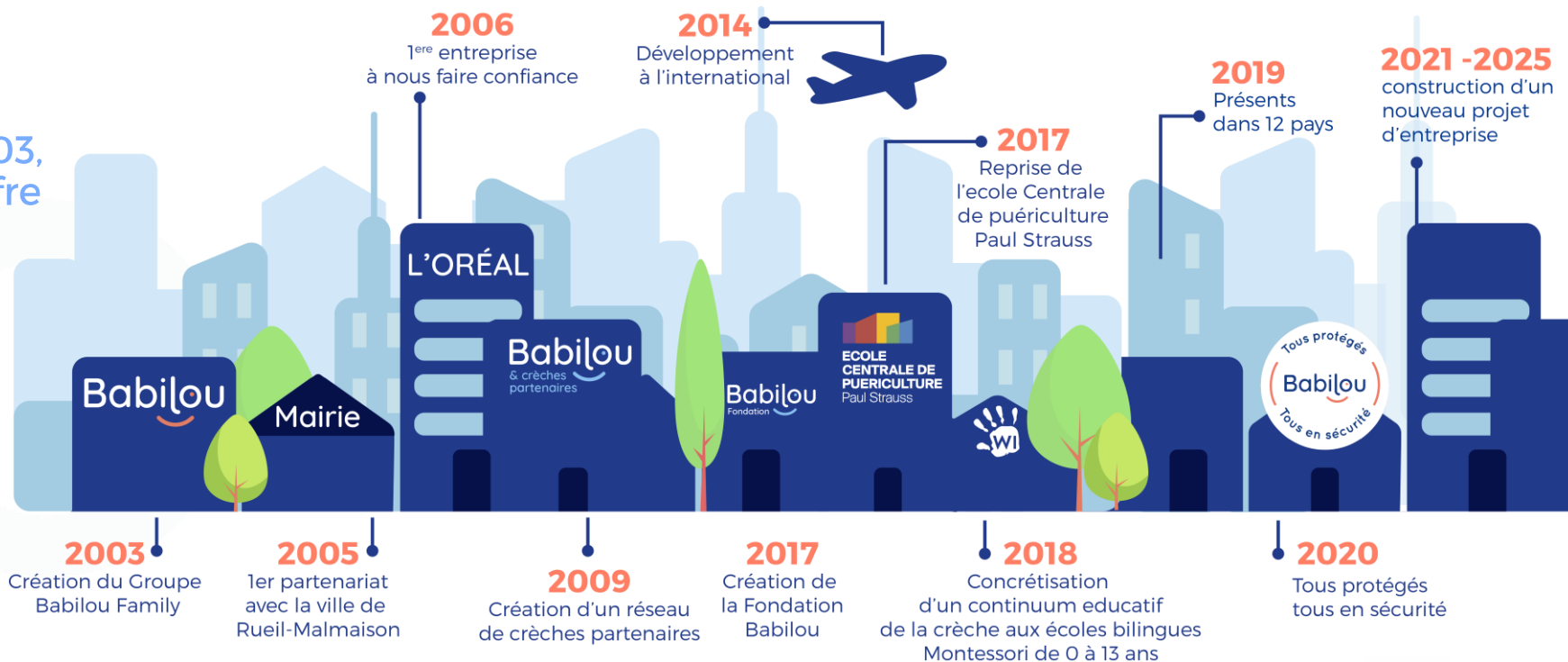
**Xavier Ouvrad, Présidente de la
Fondation Babilou Family,**



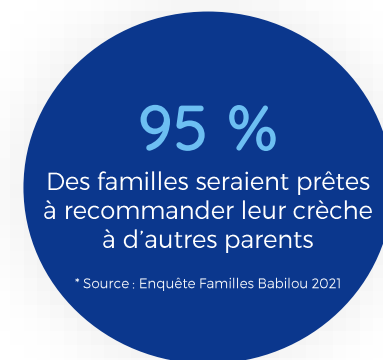
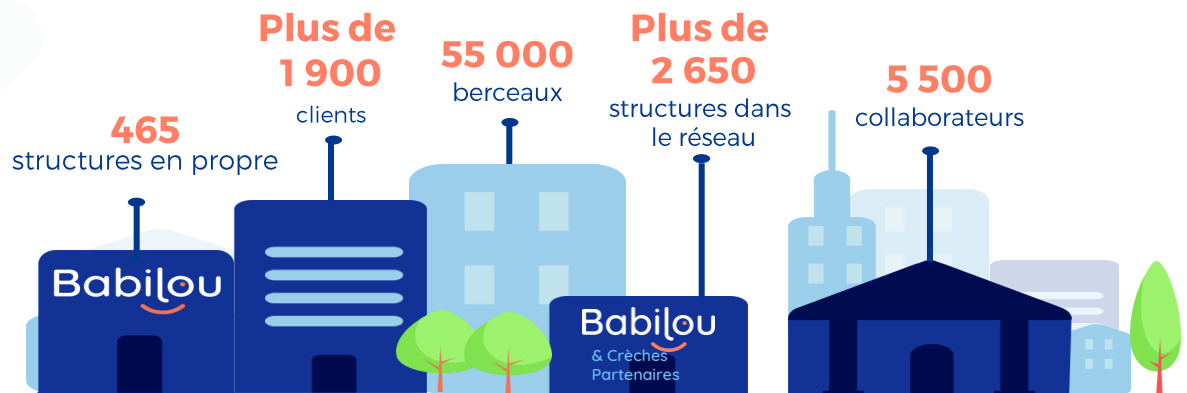
**Sridevi RAGHAVAN,, Vice-Présidente Education,
Qualité et RSE de Babilou Family**

) 19 ans au service d'une haute qualité éducative

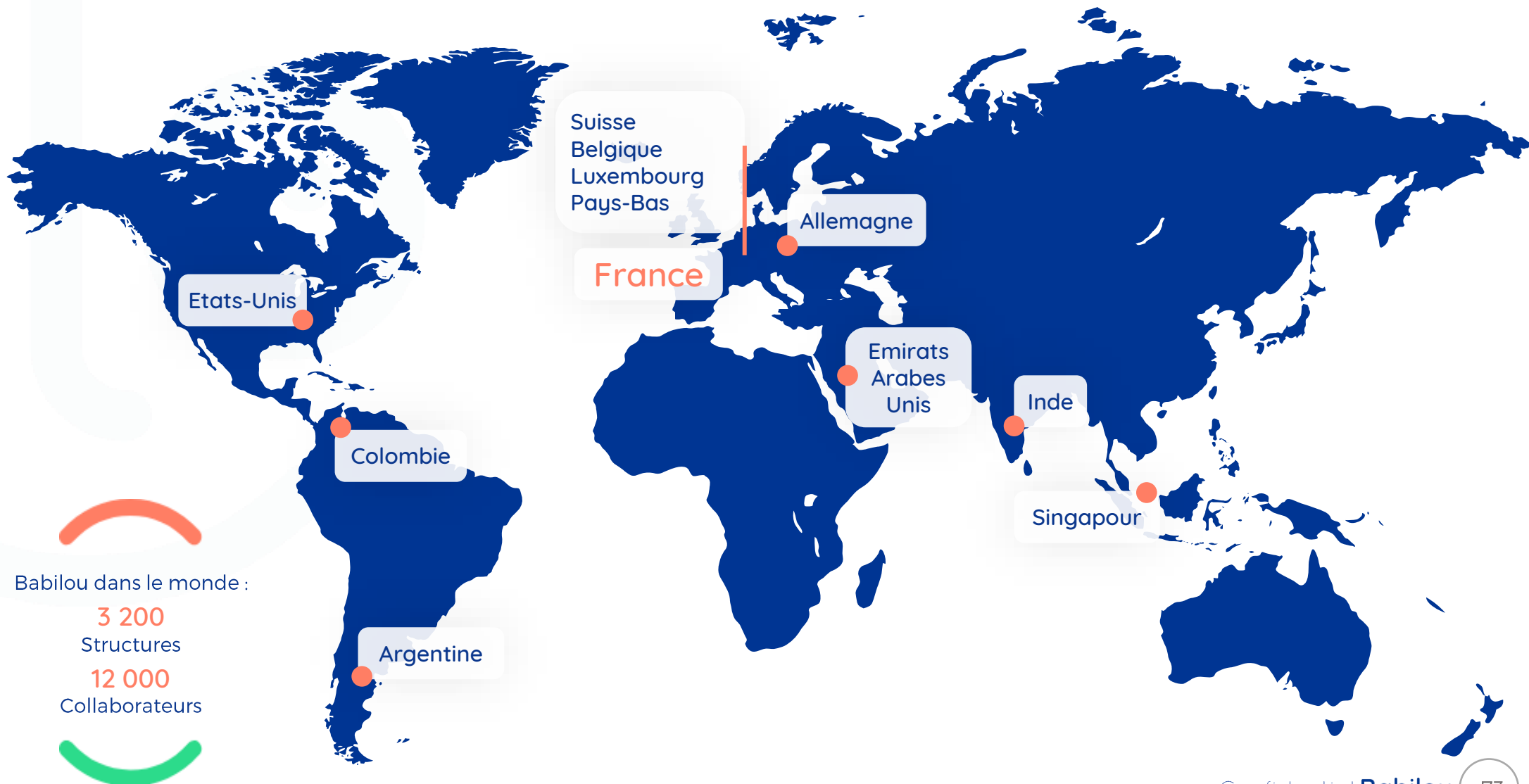
Depuis 2003, Babilou offre une haute qualité éducative dans ses structures



Nos chiffres clés en France



) Babilou dans le monde, plus de 60 000 familles accueillies au quotidien...



Merci

Gaëlle GARCIA

Directrice de la crèche Saint-Herblain Martinez

CRE-207@babilou.com

02.40.16.07.34