



PLAN D'ACTIONS DE PREVENTION DCU 2026

N°Risque	N°UT	Activité ou situation de travail	Description des dangers	Famille de risques	Niveau de risque	Actions
9	1	Evolution dans des bureaux où le nettoyage est insuffisant (conditions d'hygiène, de santé)	Allergies, difficultés respiratoires (asthme)	Conditions_d_hygiène_et_de_santé_au_travail	R3	revoir le marché d'entretien du Carré des services pour assurer un niveau d'entretien correct de tous les espaces (bureaux)
10	1	Devoir travailler dans des bureaux où la température normale de travail n'est pas atteinte sur de longues durées.	Risque de maladies et d'arrêts de travail (très froid l'hiver et très chaud l'été) Migraines, déshydratation, malaises, démotivation	Risques_liés_aux_ambiances_thermiques	R2	Trouver des solutions d'isolation ou d'aération dans les lieux où les températures sont trop élevées ou trop basses
19	2	Manipulation de plis, colis et parapheurs	Port de charge : 10 kg de courrier et au moins 10 kg de parapheurs, plusieurs fois par jour ayant déjà entraîné lombalgie et arrêt de maladie faute de maîtrise de ce risque (bons gestes, rythmes, répartition des charges...)	Risques_liés_à_la_charge_physique_de_travail	R2	revoir l'aménagement des bureaux de l'unité courrier (ergonomie)
32	3	Travail et intervention en horaires décalés	Travail le week-end source de déséquilibre entre vie professionnelle et personnelle	Risques_liés_aux_rythmes_de_travail	R1	Travailler à une régulation des heures en soirée dans la semaine
33	3	Inconfort thermique dans le bureau du Chargé de quartier Bourg..	Problème d'humidité dans le bureau (Espace 126)	Risques_liés_aux_ambiances_thermiques	R2	Vérifier les problèmes d'humidité dans le bureau du chargé de quartier à l'espace 126 et trouver des solutions
34	3	Travail dans des bureaux dont le nettoyage est insuffisant	Exposition aux conséquences d'un nettoyage insuffisant des locaux (allergies, pourssières, acariens,...)	Conditions_d_hygiène_et_de_santé_au_travail	R1	revoir le marché d'entretien du Carré des services pour assurer un niveau d'entretien correct de tous les espaces (bureaux)



PLAN D'ACTIONS DE PREVENTION DCU 2026

N°Risque	N°UT	Activité ou situation de travail	Description des dangers	Famille de risques	Niveau de risque	Actions
42	4	Travailler dans des bureaux jugés froid en période hivernale (il semble que la température ne dépasse pas 16°C) avec un puit canadien qui fonctionne toute l'année	Conséquences sur la santé dues aux heures de travail assurées de façon sédentaire dans des bureaux ou la température de consigne n'est pas atteinte	Risques_liés_aux_ambiances_thermiques	R1	Trouver des solutions d'isolation ou d'aération dans les lieux où les températures sont trop élevées ou trop basses
45	4	Préparation des salles : installation techniques (sono, vidéo, lumière, branchement)	Risque électrique lors de la manipulation de matériel	Risques_liés_à_l'électricité	R2	Systématiser une formation à l'utilisation des installations techniques matériel sono, vidéo et lumière
46	4	Travail en horaires atypiques (travail en horaires fractionnés et travail le week-end et jours fériés)	Devoir travailler en toute autonomie Impact sur la vie familiale et sociale	Risques_liés_aux_rythmes_de_travail	R2	Travailler les plannings pour ajuster les présences en horaire décalé à la réalité des besoins
71	6	Entretien du véhicule du Maire sur le site de lavage de l'atelier et dans l'atelier lui-même	Lavage intérieur du véhicule dans les ateliers mécanique en co activité avec les agents du site (glissade, choc avec le pont élévateur, chute dans la fosse, utilisation d'outils,...)	Risques_liés_à_la_co_activité	R2	se signaler sur site et porter une tenue haute visibilité
82	6	Assurer la fermeture et mise en sécurité des sites (Hôtel de Ville et Carré des services), Assurer des rondes de surveillance dans les locaux technique (notamment local TGBT, local groupe électrogène)	Exposition éventuelle au risque électrique (pièces nues sous tensions, réarmement de disjoncteurs,...)	Risques_liés_à_l'électricité	R2	Veiller au respect du calendrier de recyclage des formations
83	6	Assurer la fermeture et mise en sécurité des sites (Hôtel de Ville et Carré des services), Assurer des rondes de surveillance dans les locaux technique (notamment local TGBT, local groupe électrogène)	Dangers liés aux équipements fonctionnant au gaz lors des rondes (chaufferie gaz)	Risques_d_incendie_d_explosion	R2	Veiller au respect du calendrier de recyclage des formations



PLAN D'ACTIONS DE PREVENTION DCU 2026

N°Risque	N°UT	Activité ou situation de travail	Description des dangers	Famille de risques	Niveau de risque	Actions
91	6	Intervenir sur l'alarme incendie, faire une levée de doutes, aider à l'évacuation	Exposition au risque incendie, brûlures, intoxication lors de la levée de doute effectuée seul sur site	Risques_d_incendie_d_explosion	R1	Equiper le gardien HDV d'équipements adaptés (qu'il soit bien visible, faire face au feu, aux projections...)
92	6	En cas d'intervention sur alarme incendie, levée de doutes, aider à l'évacuation en cas de feu avéré	Exposition aux flammes, fumées et pollutions conséquences de la combustion de matériaux .	Risques_liés_aux_produits_aux_émissions_aux_déchets	R1	Equiper le gardien HDV d'équipements adaptés (qu'il soit bien visible, faire face au feu, aux projectins...)
95	6	secours à personne au sein de l'HDV, du Carré, à la Gournerie,...	contact possible avec le sang dans le cadre de cette mission. Risque infection	Risques_liés_aux_agents_biotiques	R2	Equiper le gardien HDV d'équipements adaptés (qu'il soit bien visible, faire face au feu, aux projectins...)
97	6	Gestion de situations urgentes / demande urgente en mairie	mission parfois tardive en fonction des reunions ou evenements, Déséquilibre vie professionnelle et personnelle	Risques_liés_aux_rhythmes_de_travail	R1	Travailler les plannings pour ajuster les présences en horaire décalé à la réalité des besoins
99	6	Permanence lors des élections ou cérémonies	mission parfois tardive en fonction des evenements, Déséquilibre vie professionnelle et personnelle	Risques_liés_aux_rhythmes_de_travail	R1	Travailler les plannings pour ajuster les présences en horaire décalé à la réalité des besoins